

张家界学院 2024 年毕业生就业质量年度报告

一、毕业生就业基本情况及分析

1. 毕业生规模与分布

2024 届毕业生总人数 4057 人，涵盖 18 个本科专业，分布于 6 个教学学院，较 2023 年增长 7.5%。

从男女性别来看，男生有 1304 人，占总人数的 32.1%，女生有 2753 人，占总人数的 67.9%，男女生性别比例为 1:2.1。

从毕业生生源来看，毕业生生源主要省份在湖南省（3731 人），占 92.00%。其他 22 个省份毕业生生源数共有 326 人，占 8.00%。

从民族分布来看，2024 届毕业生共有 15 个民族，其中少数民族 13 个，共 560 人，占毕业生总数的 13.80%；汉族毕业生 3497 人，占 86.2%。

从就业地域来看，湖南省是我校毕业生就业人数最多的地域，共 1626 人，占就业总人数的 59.28%；广东省就业 603 人，占 21.98%；浙江省就业 202 人，占 7.36%；江苏省就业 43 人，占 1.57%。

2. 就业落实情况

2024 届毕业生初次毕业去向落实率为 80.73%（截至 2024 年 8 月 31 日）。

2024 届毕业生总体毕业去向落实率为 91.64%（截至 2024 年 12 月 24 日）。

二、毕业生就业发展趋势

1. 各届毕业生总人数逐年上升

近五年，我校毕业生人数总体呈逐年上升趋势，2024届毕业生对比2023届增幅超1000人，从2022年开始我校新增加了专升本毕业生，故近两届毕业生人数有大幅提升。

2. 各学科毕业生人数变化较大

近五年以来，学校各学科毕业人数变化较大，其中文学、艺术学、工学、农学、医学、法学毕业生人数呈逐年上升趋势。主要原因是学校处于办学发展阶段，学科建设与改革力量较大，同时为顺应就业市场需求，不断调整专业设置及招生人数，招收的专升本学生为我校学生增加了更多的毕业生生源。

3. 毕业去向落实率基本稳定

学校2024届毕业生毕业去向落实率较2023届稍有下降，但总体呈上升趋势，毕业生人数增加和经济发展形势对学生就业带来了一定的影响。

4. 来校招聘单位骤减

受全球经济形势影响，很多单位在缩减成本，非核心岗位被裁撤，招聘名额几乎干涸。来校招聘的用人单位出现了大幅下降，很多用人单位没有进人需求。

5. “以考就业”人数骤增

近五届毕业生以考就业人数成倍增长，2024届人数达到1213人。主要去向为升学、公务员、大学生村官、特岗教师、事业单位、国有企业等，其中事业单位人数944人占10.03%，成为我校毕业生就业的重要选择。

6. 张家界地区就业人数有所提升

近年来，张家界市发展迅速，学校积极在张家界市拓展就业市场，加强与政府、企业单位合作，建立实习就业基地，并鼓励毕业生留在张家界发展。总体来看，2024 届仍呈上升趋势，留张就业人数为 232 人，占毕业总人数的 5.71%。

7. 回生源地就业人数增多

随着国家政策的宏观调控和学校就业去向引导，毕业生就业意识不断发生转变，不再是盲目地向一线城市和沿海城市聚集，我校毕业生回生源地就业人数前两年呈下降趋势，但 2022 届有所回升，达到 86.30%。2024 届缓慢上升，为 86.75%。

三、毕业生就业工作特色

1. 强化就业顶层规划

学校《“十四五”发展规划》中明确人才培养定位为：“学校以‘立德树人’为根本任务，以就业创业为导向，为党育人、为国育才，培养通识素养宽厚、专业基础扎实、实践创新能力强的应用型高级专门人才”。学校在“十四五”期间将持续优化调整学科专业结构，深化学科专业供给侧改革，逐步形成以工、文、艺、管学科为主体，以护理学、会计学、旅游管理及信息类等应用型专业为重点，构建结构合理、特色鲜明、融通性强的学科专业体系。大力持续拓展就业市场，加强场馆建设，提升教育质量，不断增强学生的就业和创新创业能力。

2. 推进“招生—培养—就业”联动改革

学校调整优化专业结构，调整招生专业、人数，创新人才培养模

式，推进工科、商科、医学、应用型文科人才培养改革，结合区域经济发展和市场需求培养应用型人才。根据对往届毕业生抽样调查判断培养目标达成情况对学科专业、招生人数、人才培养方案进行了调整，在原有专业的基础上增设了讯飞人工智能产业学院、战觉城体育产业学院，招生专业根据实际情况进行了调整。

3. 广泛开拓就业渠道

学校坚持“立足湖南省、稳定珠三角、拓展长三角、辐射全国”的工作思路，制定年度就业市场建设方案，整合校内外各方资源，不断转型升级就业市场格局，不断加大校企合作力度，不断创新市场拓展方法。近两年来，校长简德彬、党委书记王宾吾多次亲自带队，深入企业走访、洽谈，实地走访用人单位 436 家，与 300 余家企业、单位举行座谈交流，拓展就业岗位 6200 余个，进一步推动校地、校企在人才培养、产教融合、就业创业等方面的全方位合作。副校长袁启君参加湖南省人社厅主办的 2024 年书记校长直播“荐才行动”，在“我们就业吧”直播间为毕业生代言。

4. 拓宽人培新渠道

学校加强国际交流工作，先后与国外的 13 所高校建立了校际合作关系，通过交换留学生、暑期实习、校际互访、学术交流等形式让学生开阔视野、增长学识、提高能力，推动交换生、就业等方面的务实合作。学校成立了继续教育学院，与希望教育集团达成共识，推动我院国际化办学，成为教育教学发展新方向和拓展就业新渠道的途径。学校挂牌成立了“中国保利中轻国际人才培训计划张家界学院培训中

心”，着力打造人才招生培训与出国就业的链条校地合作，人才共育。

5. 实施就业育人工程

学校高度重视并积极贯彻落实国家有关就业政策，将应征入伍、西部计划、援藏援疆等基层就业项目当成一项政治任务来抓，到新疆、西藏就业奖励 2000 元，其他地区“西部计划”奖励 1000 元，营造了鼓励和支持毕业生到基层就业和创业的良好氛围。通过毕业季、实习期开展就业育人主题教育，强化政策宣传与教育引导，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观，引导更多毕业生到基层建功立业。

6. 建立政校企联动促就业机制

与张家界市文旅广电体育局签订了国际旅游人才培养项目，召开“政校企合作座谈会”，塑造政校企协同联动新优势，利用张家界得天独厚的地理位置，搭建人才培养架构；联合张家界市人社局开展校园招聘会，吸纳政府就业资源。